

Số: 75/KH-UBND

Tri Phương, ngày 05 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính, tiêu chí thực hiện nhiệm vụ năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 2300/KH-UBND ngày 03/6/2024 của UBND huyện Trảng Định về nâng cao chỉ số cải cách hành chính và chỉ số về sự phục vụ hành chính huyện Trảng Định năm 2024, UBND xã ban hành Kế hoạch nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước của tỉnh và của xã (SIPAS) và kết quả thực hiện nhiệm vụ xã năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Mục đích

a) Đánh giá đúng thực trạng, kết quả triển khai thực hiện các Chỉ số, phát huy những kết quả tích cực, khắc phục những tồn tại, hạn chế của năm 2023; xác định trách nhiệm của các ban ngành, chuyên môn trong việc cải thiện các chỉ số trong năm 2024 và những năm tiếp theo.

b) Xác định các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để tạo chuyển biến đồng bộ, thực chất trên các tiêu chí, tiêu chí thành phần của Chỉ số PAR INDEX, Chỉ số SIPAS và kết quả thực hiện nhiệm vụ.

c) Góp phần hoàn thành các mục tiêu và nhiệm vụ tại Chỉ số PAR INDEX, Chỉ số SIPAS của huyện.

d) Duy trì và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính xã năm 2024, nâng cao Chỉ số SIPAS Phần đầu kết quả thực hiện nhiệm vụ đạt mức cao nhất.

2. Yêu cầu

a) Các nhiệm vụ, giải pháp đề ra phải khả thi, sát với yêu cầu tại các lĩnh vực, tiêu chí, tiêu chí thành phần.

b) Các phòng cán bộ, công chức liên quan chủ động theo dõi, phụ trách các lĩnh vực và đánh giá đúng thực trạng, kết quả thực hiện các nội dung và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp nhằm nâng cao các Chỉ số.

c) Tăng cường công tác phối hợp giữa các bộ phận liên quan trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện tại Kế hoạch này.

d) Các phòng ban ngành, chuyên môn tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về kết quả CCHC của xã, huyện, tỉnh đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động và người dân trên địa bàn xã để nâng cao nhận thức, tăng sự tin tưởng và đánh giá chính xác, trung thực, khách quan về sự nỗ lực và kết quả đạt

được trong công tác CCHC của tỉnh, của huyện, của xã.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP, SẢN PHẨM, TIẾN ĐỘ VÀ TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

Các nhiệm vụ, giải pháp, sản phẩm, tiến độ và trách nhiệm thực hiện được thể hiện chi tiết tại các Phụ lục kèm theo Kế hoạch, cụ thể như sau:

Phụ lục I: Các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của xã năm 2024.

Phụ lục II: Các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao Chỉ số SIPAS của xã năm 2024.

Phụ lục III: Các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao kết quả thực hiện nhiệm vụ xã năm 2024.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo UBND xã, các bộ phận có liên quan.

a) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải xác định rõ công tác CCHC là trách nhiệm của người đứng đầu và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện trong việc thực hiện các giải pháp để nâng cao các Chỉ số.

b) Căn cứ Kế hoạch này, các ban ngành, chuyên môn có liên quan được phân công chủ trì thực hiện cải thiện đối với từng nội dung có trách nhiệm phối hợp tốt với nhau để tổ chức thực hiện theo chỉ tiêu, kết quả đã được xác định.

c) **Định kỳ các ban ngành, chuyên môn báo cáo kết quả** triển khai thực hiện các nội dung tại Kế hoạch này **gửi đầu mỗi UBND xã để tổng hợp** và báo cáo UBND huyện.

- Báo cáo 6 tháng đầu năm gửi chốt trong **ngày 25/6/2024** (số liệu tính từ ngày 01/01/2024 đến ngày 25/6/2024).

- Báo cáo năm gửi chốt trong **ngày 31/12/2024** (số liệu tính từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024).

d) Các bộ phận được giao nhiệm vụ tự giải trình và tự chịu trách nhiệm trước UBND xã, Chủ tịch UBND xã về kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được phân công theo Kế hoạch nếu để giảm điểm số các nội dung, tiêu chí có liên quan.

2. Đầu mỗi UBND xã.

a) Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các bộ phận liên quan trong việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cải thiện các nội dung, tiêu chí, tiêu chí thành phần của các chỉ số theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

b) Tăng cường công tác kiểm tra về tình hình, kết quả triển khai thực hiện các chỉ số, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là trong việc chấp hành các quy định về phục vụ người dân, tổ chức.

c) Tổng hợp kết quả triển khai các nội dung theo Kế hoạch này trên cơ sở kết quả thực hiện của các ban ngành, chuyên môn

3. Công chức Văn hóa - TTTT

Chủ trì, phối hợp với MTTQ và các đoàn thể xã, tổ tuyên truyền của xã tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cải thiện các Chỉ số, thông tin kịp thời những sáng kiến, giải pháp CCHC của tỉnh, của huyện, của xã đến người dân, doanh nghiệp.

4. Các cán bộ, công chức có nội dung liên quan.

a) Căn cứ Kế hoạch này, triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nhằm cải thiện, nâng cao các chỉ số PAR INDEX, SIPAS theo lĩnh vực ngành, chuyên môn được giao nhiệm vụ thực hiện.

b) Tổ chức phối hợp với các cán bộ, công chức có liên quan thực hiện các giải pháp phân đấu thu ngân sách xã năm 2024 cao hơn năm 2023.

c) Công an xã chỉ đạo công an viên thôn triển khai các nhiệm vụ, giải pháp giữ vững an ninh, trật tự trên địa bàn, thực hiện nghiêm các chương trình, mục tiêu quốc gia về phòng, chống tội phạm, giảm số vụ tai nạn giao thông trên địa bàn xã.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã.

a) Tổ chức tuyên truyền tuyên truyền, phổ biến về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; tăng cường hiệu quả của các thiết chế đảm bảo trách nhiệm giải trình của chính quyền cơ sở với người dân; lồng ghép với công tác dân vận để người dân cùng phối hợp thực hiện. Công khai, minh bạch, tạo điều kiện thuận lợi để người dân tiếp cận, tham gia vào các chủ trương, chính sách của địa phương.

b) Tăng cường các hoạt động giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã, trong đó phát huy vai trò giám sát của Nhân dân trong thực thi công vụ của chính quyền và trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Phối hợp tham mưu tổ chức đối thoại trực tiếp, nhằm giải quyết những khó khăn, vấn đề còn vướng mắc trên địa bàn.

Yêu cầu chủ tịch UBND xã, các cán bộ, công chức có liên quan tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, đề nghị kịp thời thông tin để cùng nhau tháo gỡ.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND xã;
- UBMTTQ và các đoàn thể xã;
- Các công chức xã;
- Lưu: VP..

CHỦ TỊCH

Nông Văn Đạt